

ВПЕРЕД

ГАЗЕТА
ИЗДАЕТСЯ
С 1954 ГОДА

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ
И АДМИНИСТРАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

№ 43 [1423] ● 28 ноября 1985 года ● ВЫХОДИТ ОДИН РАЗ В НЕДЕЛЮ ● ЦЕНА 2 коп.

Сегодня в номере:

- ОБСУЖДАЕМ ПРОЕКТЫ НОВОЙ РЕДАКЦИИ ПРОГРАММЫ КПСС И УСТАВА КПСС С ПРЕДЛАГАЕМЫМИ ИЗМЕНЕНИЯМИ стр. 2
- РАССКАЗЫВАЕМ О ДЕЛЕГАТЕ ГОРОДСКОЙ ПАРТИЙНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ стр. 2
- В ПРОФКОМЕ ПРЕДПРИЯТИЯ стр. 2
- ПО ПУТИ РЕАЛИЗАЦИИ РЕФОРМЫ стр. 2
- ПОДСОБНОЕ ХОЗЯЙСТВО СЕГОДНЯ стр. 3
- ИНТЕРВЬЮ С ПРЕДСЕДЕТЕЛЕМ ЗАВОДСКОГО КОМИТЕТА ДОСААФ ЧИТАЙТЕ НА стр. 4

XXVII съезду КПСС - 27 ударных декад! В парткоме предприятия

Партийный комитет предприятия рассмотрел вопрос «О задачах партийных организаций и хозяйственных руководителей по ускорению внедрения научно-технического прогресса на заводе в XII пятилетке».

В принятом постановлении отмечается: «Задачи, поставленные перед заводом контрольными цифрами плана на XII пятилетку, положение дел на предприятии, Постановления ЦК КПСС по ускорению научно-технического прогресса требуют от инженерно-технологических служб, руководителей цехов и отделов, партийных организаций резкого усиления этой работы».

Постановлением определены основные направления, по которым предстоит работать коллективу завода в 1986 — 1990 годах. Это повышение технического уровня ряда производств, особенно заготовительно-штамповочного, литейного, термического, слесарно-сварочного; увеличение числа высокопроизводительных станков с числовым программным управлением, значительное повышение объемов обработки деталей и узлов на этих станках; ускорение тем-

пов замены морально устаревшего и изношенного оборудования, сокращение сроков внедрения нового; повышение технического уровня цехов подготовки производства и на этой основе значительное сокращение сроков изготовления новой, более прогрессивной, оснастки; внедрение новых технологических процессов, резко повышающих производительность труда, механизация ручных и доводочных работ, повышение уровня механизации складского хозяйства; комплексная механизация и автоматизация производства товаров народного потребления, повышение качества и улучшение ассортимента этих товаров; значительное повышение ответственности исполнителей за реализацию принимаемых планов ускорения научно-технического прогресса завода; усиление работы по повышению технических и экономических знаний трудящихся.

Партийный комитет одобрил представленный план ускорения научно-технического прогресса на заводе в XII пятилетке.

Ход выполнения постановления будет заслушиваться парткомом ежегодно.

Вселила надежду

С большим вниманием следовали советские люди за прошедшей в Женеве встречей Генерального секретаря ЦК КПСС М. С. Горбачева и президента США Р. Рейгана.

Это событие огромной важности не только для наших народов, но и для всего челове-

чества. Состоявшаяся встреча вселила в сердца людей надежду на то, что ядерную войну можно не допустить, но для этого требуется еще немало усилий, терпения и огромной работы.

Хочется выразить глубокую признательность Генеральному

секретарю ЦК КПСС М. С. Горбачеву, Советскому правительству за большую и напряженную работу, направленную на сохранение мира во всем мире.

М. СОКОЛОВ,
бригадир цеха № 18.

Дневник соревнования

Профсоюзный комитет предприятия подвел итоги работы и социалистического соревнования на заводе в октябре. План месяца выполнен со следующими технико-экономическими показателями:

	октябрь	10 мес.
Заводская продукция	104,6	101,9
Нормативная чистая продукция	104,5	100,9
Сварочная продукция	100,5	100,5
Объем реализации	101,9	100,5
Номенклатура	100,0	100,0
Производительность труда	104,3	100,9
Средняя заработная плата	98,2	101,1
Прибыль	104,3	104,4

В социалистическом соревновании среди цехов первой группы первое место завоевал участок 30. Второе место присуждено цеху № 9, третье — цеху № 2. На четвертом-восьмом местах — цехи № 16, 9, 105, 4, 8.

Во второй группе цехов на втором месте — цехи № 12 и 31. Хорошо работал цех № 41. Третье-восьмое места заняли соответственно коллективы цехов № 1, 11, 13, 17, 102, 42.

В третьей группе цехов на первом месте — цех № 14. Второе присуждено участку 7 и цеху № 22. Третье с третьим по десятое заняли цехи № 20, 25, 5, 18, 24, 21, 10, транспортный.

В первой группе отделов на первое место вышел коллектив отдела 59. Второе заняли отделы 66 и 32.

Отмечена хорошая работа отделов 62 и ОГЭ.

Во второй группе отделов победителем соревнования стал ООПТУ, следом идут бриз и главная бухгалтерия. Отмечена хорошая работа АСУП и ОТК.

Лучшим в третьей группе отделов стал коллектив ЦЗЛ. Второе место присуждено отделу 63, отмечена хорошая работа бюро 48, отдела оборудования и отдела 43.

На первом месте в четвертой группе отделов — ОТО. Второе место занял отдел 3. Хорошо работали УПУ, отдел 1 и штаб гражданской обороны.

По итогам сквозного социалистического соревнования подразделений, участвующих в выпуске товаров народного потребления, среди производственных групп цеха № 105 первое место присуждено группе мастера В. Барулиной. Отмечена хорошая работа групп мастеров А. Кайновой и Г. Майоровой.

Среди производственных групп смежных цехов на первое место вышла группа мастера Б. Панова из цеха № 10, на второе — группы мастеров А. Корнюхина и В. Дубровина из того же цеха.

Лучшие показатели среди служб снабжения и ЦСН имеет группа резинотехнических изделий ОТС, руководит которой В. Солдатов, второе место в соревновании заняла группа горяче-смазочных материалов под руководством С. Черепанова.

Цеху № 41 подтверждено звание коллектива высокой культуры производства и организации труда.

Итоги второй декады

По итогам социалистического соревнования за вторую декаду ноября первое место в первой группе цехов присуждено коллективу цеха № 9, второе — коллективу участка 30. Отмечена хорошая работа цеха № 2. Неудовлетворительно работали цехи № 4, 8, 16, 105.

В первой группе цехов первое место завоевал цех № 12, второе — цех № 31. Хорошо работал цех № 1. Указано за упущения в работе цеху № 17. Отмечена неудовлетворительная работа цехов № 13, 42, 102.

В третьей группе на первое место вышел коллектив цеха № 21, второе место присуждено коллективам цехов № 25 и 14. Отмечена

хорошая работа коллектива цеха № 15. Указано за упущения в работе коллективам участка 7, цехов № 20, 24. Отмечена неудовлетворительная работа цехов № 10, 18 и транспортного.

По отделам: указано ЖКУ за нарушение общественного порядка, отмечена неудовлетворительная работа ОБК и ОТС.



Портрет с доски Почёта

— Могу сказать о нем все самые хорошие слова, которые только можно сказать о человеке, — ответил на нашу просьбу высказать свое мнение о Борисе Ивановиче Молькове начальник цеха № 42 А. И. Саушкин.

Начальником бюро труда и заработной платы Борис Иванович работает давно. Опыт и постоянная готовность к освоению новых знаний помогают ему быстро оценивать все лучшее. Активно работает он над внедрением в коллективе бригадной формы организации и оплаты труда.

А для заводской газеты Борис Иванович — один из лучших авторов. Всегда он найдет время и возможность выполнить задание редакции, рассказать о товарищах по труду.

Фото Н. ПАНИНА.

◆ СЛОВО — ПОБЕДИТЕЛЯМ СОРЕВНОВАНИЯ «Для нас этот год — счастливый»

В социалистическом соревновании под девизом «XXVII съезду КПСС — 27 ударных декад!» коллективу цеха № 12 по итогам второй декады ноября присуждено в своей подгруппе первое место. Мы попросили начальника цеха С. П. КУШТИНА рассказать о том, что способствовало успеху коллектива, о людях, чей вклад в общее дело заметен более всего.

— Для нас вообще этот год счастливый, — сказал Сергей Павлович. — Если раньше мы нередко страдали от брака, «зашивались» с планом, то теперь цех работает стабильно, выполняет задания и по товарной продукции, и по объему производства. Уже несколько раз нам присуждались классные места в соревновании. Этому способствовало внедрение новых технологических процессов и оборудования.

Стабильно работаем мы сейчас и по изготовлению колес для детской коляски, поскольку тоже приобрели и установили новые машины.

Более ответственно стали отно-

ситься к своему делу мастера. Выполнение плана — закон для всех. Если говорить о людях, то, поскольку цех работает нормально, значит, и все они работают хорошо. А лучшие из лучших — это Галина Федоровна Петрова, стерженница, которая выполнила личную пятилетку 1 января этого года, сварщик Евгений Александрович Лучинин, бригады Николая Ефимовича Маслова, Владимира Алексеевича Киселева, Николая Владимировича Карева.

Недавно началась реконструкция нашего термического участка, которая позволит значительно повысить производительность и улучшить условия труда рабочих.

Обсуждаем проект новой редакции Программы КПСС и проект Устава КПСС с предлагаемыми изменениями.

Значение доброго слова

Рабочие нашей группы одобряют и поддерживают проект новой редакции Программы КПСС. Особое значение придается в нем необходимости значительного повышения производительности труда, совершенствования социалистических производственных отношений, системы управления и методов хозяйствования.

«Необходимо, — сказано в проекте новой редакции Программы, — усилить заинтересованность коллективов и каждого работника в достижении лучших народнохозяйственных результатов, умело сочетать моральные и материальные стимулы трудовой деятельности».

Именно на этом и хотелось бы мне остановиться.

В нашей мастерской малое количество людей делает большую работу по изготовлению новой оснастки и штампов-дублеров. Сегодня цех не может выполнить план без нашей помощи. А вот результаты нашего труда не замечаются. Классные места из месяца в месяц присваиваются практически одним и тем же бригадам.

Я уверен, что мы работали бы значительно лучше, если бы наши успехи отмечали, поощряли бы нас. Ведь вовремя сказанное доброе слово имеет большое значение для рабочего человека.

По поручению бригады
Е. БУРОВ,
токарь цеха № 31.

Быть парторгом такого подразделения, как цех товаров народного потребления, — дело не простое: коллектив большой, разнородный, да и задачи, стоящие перед ним, очень ответственные.

Партийная организация этого цеха насчитывает на сегодняшний день 34 коммуниста, из них 22 — женщины. В основном это швеи, гальваники, обойщицы. Вполне возможно, что пять лет назад, когда Валерия Борисовича Турукина впервые избрали секретарем, он сомневался: справится ли? И сомнения эти были не напрасны. Многому пришлось научиться, многое испытать, прежде чем пришли опыт, уверенность, знание дела. Сегодня же его по праву называют в числе лучших парторгов завода.

в производстве на счету каждая минута. В основном этого, конечно, достичь удается.

Только вот очень беспокоит Валерия Борисовича и как инженера, и как парторга то, что в основном — в цехе механизмы морально, физически устаревшие, а если есть что-то из новинок — нет запасных частей. По этой вот причине, например, пришлось наладчикам

ном уровне и партийную работу, и, как этого требует производство, выполнять свои непосредственные профессиональные обязанности. Это трудно, но иначе нельзя. Я всегда помню слова нашего бывшего начальника подразделения Евгения Иосифовича Синицына, который говорил, что о работе партийной организации надо судить по производственным успехам.

И если с этой позиции попытаться оценить работу парторга, она тоже будет значительной. Коллективу цеха неоднократно присуждались классные места в социалистическом соревновании с вручением переходящего Красного знамени. В августе этого года вручено Красное знамя Министерства и ЦК профсоюза за успешное выполнение заданий по выпуску товаров народного потребления во II квартале. В настоящее время наше предприятие стало головным по выпуску детских колясок не только в отрасли, но и во всей стране.

◆ КОММУНИСТЫ 80-х

Если судить по делам

РАССКАЗЫВАЕМ О ДЕЛЕГАТЕ XVIII ГОРОДСКОЙ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ ПАРТИЙНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

на импортных установках высокочастотной сварки приспособивать вместо вышедших из строя ламп свои, отечественные. Это, конечно, выход. Однако подобное решение вопроса требует, кроме всего прочего, времени.

В беседе с Валерием Борисовичем я поинтересовалась, как ему удается сочетать большую общественную работу — а ведь он, кроме того, член городского комитета партии, член идеологической комиссии парткома — с непосредственной работой инженера.

— Главное, — сказал он, — найти середину, ту грань, которая позволяет вести на долж-

— Он заметно выделяется среди наших партийных вожаков, — говорит о Турукине заместитель секретаря парткома Андрей Анатольевич Павлов. — Человек стоящий, надежный, с чувством высокой ответственности за порученное дело. Работа в таком цехе требует от него большой самоотдачи, собранности, умения принимать самостоятельные решения. Много сил он отдает воспитательной, организаторской деятельности. Очень ценю в нем и такие чисто человеческие качества, как общительность, открытость, умение преодолевать любые трудности, всегда оставаться оптимистом.

По специальности Валерий Борисович — старший инженер — наладчик технологического оборудования. В его подчинении пять человек, зона обслуживания — три участка. Работа интересная, но и сложная. Главная задача наладчиков заключается в том, чтобы оборудование не простаивало, ведь

Много лет подряд цех детской коляски был одним из последних в решении вопросов трудовой дисциплины. Сегодня благодаря ужесточению контроля за появлением на работе в нетрезвом состоянии, нетерпимому отношению к пьяницам, нарушителям трудового и общественного порядка здесь удалось снизить процент нарушений подобного рода. В этом немалая заслуга и партийной организации цеха.

За время работы Валерия Борисовича секретарем партийной организации в члены КПСС было принято восемь человек. И это — лучшее свидетельство высокого авторитета как самого парторга, так и партийной организации в целом.

О. АЛЕКСАНДРОВА.

◆ ИЗ РЕДАКЦИОННОЙ ПОЧТЫ

«Нам очень понравился вечер»

16 октября во Дворце культуры «Октябрь» проходил вечер «Трудную эстафету — в надежные руки». Программа его была насыщенной и разнообразной.

Вначале прошел конкурс швей, в котором участвовали Саша Немчинская и Лиля Яцева от школы № 3, Альбина Боклина и Уля Хабибулина от школы № 5. Обе команды справились с заданием неплохо. Победа была присуждена школе № 5, так как девушки правильно выдержали технологию изготовления фартука. Хотя у школы № 3 фартук сделан был несколько необычно, но не соблюдены технологические требования.

Потом прошел конкурс девушек, которые летом работали в детских садах, по сервировке стола. Первое место заняла Оля Иванова.

В конкурсе по сборке детской коляски за 5 минут участвовали Елена Ходос, Вячеслав Соловьев и Виктор Шипулин. Они летом рабо-

тали в цехе № 105. Первое место заняла Елена Ходос.

Затем состоялось посвящение в рабочие ребята, которые после окончания школы пришли на завод. В конце было награждение наиболее отличившихся в работе. Между конкурсами выступали учащиеся хореографических кружков. После торжественной части в фойе ДК была танцевальная программа.

Нам очень понравился вечер, всем было интересно и весело. Особенно хорошо, по нашему мнению, была подготовлена торжественная часть. Никогда ранее вечера не проходили так увлекательно. Хотя первая часть программы длилась довольно долго, никто не заметил, как прошло время. Нам кажется, что этот вечер — наиболее удачный из всех. Нужно развивать такой опыт работы. Мы надеемся, что в дальнейшем вечера будут проходить еще более интересно.

Но мы очень удивлены, что ни слова не было сказано о тех, кто научил нас всему, вложил в нас столько труда и сил, — о наших мастерах. О тех, кто каплю за каплей отдает нам свой опыт, свое умение, знания. О наших мастерах нужно было непременно сказать вечере. Ведь только благодаря им мы достигли всего. И это относится не только к Лидии Сергеевне Ивановой и Августе Васильевне Алексеевой, но и ко всем мастерам учебно-производственного участка.

Хочется поблагодарить администрацию завода, которая приложила немало усилий к подготовке этого вечера. Мы думаем, что в апреле по традиции пройдет вечер не менее интересный, на котором не забудут про наших мастеров-наставников, кому мы обязаны очень многим.

Десятиклассники
школы № 3 (группа 84).

Совершенствовать систему общественного питания

Профсоюзный комитет предприятия рассмотрел вопрос «О состоянии и дальнейшем совершенствовании общественного питания работников завода».

некачественные блюда, отсутствовали молочные продукты, овощи, фрукты, соки. Не была организована продажа напитков и мороженого.

За последние три года, отмечено в принятом постановлении, улучшилась организация общественного питания работников завода на фабрике-кухне. Произведена реконструкция залов и цехов, лучше стали интерьер и культура обслуживания, качество приготовления пищи, расширился ассортимент блюд.

Недостаточен ассортимент блюд, предлагаемых работникам вторых смен. Были случаи, когда указанные в меню блюда отсутствовали. Ожидание в очереди во время обеденного перерыва длится до 30 минут. Этому, а также уменьшению ассортимента продуктов, способствует продажа «на вынос».

С 1982 года на реконструкцию фабрики-кухни заводом затрачено более 800 тысяч рублей, в том числе только на строительные работы — 270 тысяч. Это позволило увеличить число посадочных мест с 300 до 440. По завершении работ число мест достигнет 700.

Не решенным остается вопрос эстетического оформления обеденных залов и вестибюлей фабрики-кухни, не закончено оформление фойе второго этажа, отсутствует информация о специалистах, приготовляющих блюда, общественных контролерах, мерах, принимаемых по предложениям и замечаниям посетителей.

Вместе с тем решены далеко не все вопросы. В неудовлетворительном состоянии находятся буфеты на территории завода. Крайне малы их площади, а это не позволяет разместить здесь необходимое оборудование, обеспечить людей горячим питанием в достаточном ассортименте, сделать посадочные места.

Профсоюзный комитет постановил считать задачей первоочередной важности дальнейшее улучшение общественного питания работников завода путем укрепления материально-технической базы предприятия общественного питания и совершенствования организации и культуры обслуживания.

Затянулось строительство диет-зала на фабрике-кухне, дополнительного обеденного зала на втором этаже, не выполнен ряд работ в уже функционирующих помещениях, не выделяется необходимое количество транспорта для доставки продуктов питания, не решен вопрос организации питания на территории завода людей, работающих в субботние дни.

Помощнику директора по социально-бытовым вопросам В. Урмаинову, председателю профкома А. Шамшину совместно с директором комбината общественного питания О. Микеловой по отмеченным недостаткам и предложениям поручено составить план мероприятий по совершенствованию общественного питания работников завода.

Бывают случаи нарушения графиков работы буфетов. В весенне-летний период подчас выдавались

◆ ПО ПУТИ РЕАЛИЗАЦИИ РЕФОРМЫ

Компьютер в классе

Введение в девятых — десятых классах нового общеобразовательного предмета «Информатика и вычислительная техника» прежде всего связано с необходимостью существенного улучшения подготовки учащихся к практической деятельности в современном обществе, где приборы и системы, созданные на основе микроэлектроники и вычислительной техники, уже получили широкое распространение.

я веду математику, я также научилась выполнять простейшие арифметические операции.

С этого учебного года, начиная с седьмого класса, в учебные программы включены практические работы на калькуляторах. Поэтому в прошлом учебном году нами была закуплена система, которая включает в себя 20 калькуляторов «Электроника МКШ-2». С помощью завода они были установлены. На сегодняшний день большинство учащихся седьмых — девятых классов уже овладели навыками работы на этих калькуляторах и теперь могут применять их не только на уроках математики, но и при подготовке домашнего задания по другому предмету (физике, химии и т. д.), если есть в этом необходимость.

В план кружка включены не только работы вычислительного характера, но и изучение устройства ЭВМ, изучение одного из языков программирования — БЕЙСИК и составление простейших программ на этом языке. Запланирована экскурсия для седьмых — девятых классов в ГПУ-5, где есть кабинет информатики и вычислительной техники, отвечающий всем требованиям, чтобы иметь возможность поближе познакомиться с работой ЭВМ. Нам бы тоже очень хотелось иметь в своем кабинете хотя бы один персональный компьютер. В этом нам могут помочь наши шефы.

Большинство учащихся седьмых классов посещают кружок по информатике и вычислительной технике, так что пришлось установить определенную очередность, поскольку одновременно работать на калькуляторах могут только 20 человек. Часто к нам на занятия кружка заглядывают и любопытные четвероклассники. Учащихся четвертого «б» класса, у которых

В конце прошлого учебного года вместе с заявкой об установке калькуляторов главному инженеру предприятия Г. А. Савельеву было направлено письмо, где мы изложили все свои пожелания, в том, что бы нам хотелось иметь в кабинете. Хотелось надеяться, что Геннадий Алексеевич не забыл об этом письме. Это необходимо прежде всего нашим учащимся нам, учителям, для начала решения одной из основных задач реформы школы — «вооружить учащихся знаниями и навыками использования современной вычислительной техники, обеспечить широкое применение компьютеров в учебном процессе».

И. СМОРЫГО,
преподаватель
школы № 10.



ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ Надо, чтобы поверили

чала воды, поели мяса, капусты и так далее.

Большие неудобства в работе возникают из-за отсутствия у себя пункта. Приходится пользоваться услугами соседних районов, что связано с немалыми трудностями. Вопрос этот тоже очень стар. Одним словом, сложностей по-прежнему много. А преодолеваются они медленно. В чем же причина? Одна из главных — отсутствие веры, настоящей веры людей в начатое дело. Различного рода трудности, которые всегда сопутствуют новому делу, большие расходы, потребовавшиеся на становление хозяйства, часто мешающиеся руководители и многое другое породили сомнения, неверие в положительный результат. А отсюда — и отношение. У одних, привыкших во всем искать личную выгоду, — потребительское, у других — наплевательское, безответственное. Считая дело неперспективным, такие люди предпочитают трудиться спустя рукава. Не потому ли многие из пунктов бесчисленных планов-графиков с четко указанными исполнителями и ответственными так и остаются невыполненными?

Я предвижу возражения — план, производственная программа... Это так. Но разве вопросы быта, в данном случае, питания людей, менее важны? Попробую доказать обратное. Не так давно по жалобе на плохое питание в заводских буфетах мне довелось побывать на фабрике-кухне, в мясном цехе. По дороге туда я пыталась выяснить у заведующей производством, почему все-таки по-прежнему много нареканий в адрес работы фабрики-кухни, в частности, это касается мясных блюд, их ассортимента, рассказала, что сама была свидетелем того, как на раздаче в диетзале отпускали первое, приготовленное из мяса сомнительной свежести. На это она ответила, что у них такого быть не может, т. к. все поступающее мясо сразу же идет в дело. И в доказательство своих слов распахнула двери пустой морозильной камеры.

— Видите, у нас ничего не залеживается!

— Чем же вы будете кормить рабочих, ведь скоро обеденный перерыв? — поинтересовалась я.

Тогда она указала на женщин, разделяющих мороженые туши, и пояснила:

— Этого делать вообще-то нельзя, мясо должно быть размороженным. Но мы не имеем на это времени. Получили — и работаем. Вот вам и обед.

Скажу, что картина была неприглядной: измученные женщины, ободранные, как придется, туши животных.

Мяса мало, говорили нам здесь, приходится брать все, что предлагают, ни от чего не отказываемся, поэтому бывают и жесткие куры, которые, как правило, полностью остаются на тарелке, и многое другое, на что спра-

ведливо жалуются обедающие. — Сейчас, — говорит директор комбината общественного питания О. С. Микелова, — мясо с подсобного хозяйства бывает на столе работника завода лишь раз в год. А это очень мало.

А мы говорим — план, производственная программа... Кто же их станет выполнять, если «второе» так и будет оставаться на фабрике-кухне? Необходимо всем нам, и особенно людям, непосредственно связанным с сельхозцехом, понять, что подсобное хозяйство — это дело серьезное, нам оно необходимо, да и назад ведь дороги нет.

При посещении нашего сельхозцеха меня всегда поражает контраст между, если можно так выразиться, его внешним и внутренним обликом. Уже при подходе к нему обращаешь внимание на большое скопление техники, различного рода инвентаря, строительных материалов. И трудно бывает подавить ощущение неустраиваемости, временности происходящего (в какой-то степени это оправдано — стройка).

Совершенно другая картина открывается при входе в свинарник или телятник — чистота, порядок, животные ухожены, накормлены. Сразу чувствуется рука женщины, хозяйки. Великие труженицы работают здесь. Назову их имена. Это М. М. Горелова, А. С. Соболева, В. В. Чабан, А. Е. Шипилева, М. А. Ковалева, Р. П. Ильина, Е. И. Мочалова.

Попробуйте начать расспрашивать мать о ее ребенке — рассказу не будет конца. Так же бесконечно могут говорить о своих питомцах эти женщины:

— Для нас они, как дети. Мы рады, когда они здоровы. И просто не находим себе места, если что-то случается.

Почти целый год на подсобном хозяйстве не было ветеринарного врача. И женщины сами покупали медикаменты, делали животным уколы, давали лекарства (поверьте, это не так-то просто).

Перечисленные животноводы

трудятся здесь в среднем по году. Те, что были до них, ушли, в основном, по одной причине — много физической работы, болят руки. А ведь и они говорили о своей любви к животным, о том, что еще поработают. И были искренни. Но все же ушли. Жаль, что пока еще мы не можем дать таким вот людям то, что положено, обеспечить всем необходимым, а значит, удержать.

Но время не стоит на месте.

— Сейчас, — говорит В. Я. Зарецкий, — штат сельхозцеха полностью укомплектован необходимыми специалистами. У нас теперь есть свой ветеринарный врач, человек знающий, с высшим образованием. А трудности со строительством... Мы все равно будем строить, мы должны строить. Тем же, кто сомневается в необходимости своевременного решения социально-бытовых вопросов, а может, просто не желает принимать на себя трудные хлопоты, каких требует, например, организация подсобного хозяйства, идти на какой-то риск, скажу — он оправдан. И свидетельство тому — передовой опыт хозяйств нашей отрасли.

О. ЧЕРКУНОВА.
Фото В. НОВОЖИЛОВА.



собное хозяйство предприятия какое оно сегодня? В плане — немного статистики. Площадь земель в 1985 составила 1142,4 гектара. Для сравнения скажу, что в 1982-м организации подсобного хозяйства она равнялась 15 гектарам. Из них пахотные земли — 1 гектар, остальное — сенокосные пастбища, а так — леса, дороги. Поголовье скота — 93 голов в 1982 году выросло до 626 в нынешнем. Реализация мяса: в 1982 году — 31,5 тонны, в текущем — 460 (план 10 центнеров).

В целях укрепления материально-технической базы построены в поселке на реке Медведице три здания для переработки зерна, два — для хранения, два — для сортировки, два — для хранения. Организован агрегат для приготовления витаминно-травяной муки, оборудованы три загона для выращивания рогатого скота. Вся техника с тем, чтобы повысить ее использование и содержание, передана в транспортный цех. Вот, вкратце, те изменения, которые произошли в жизни цеха в последнее время.

Или они? И да, и нет. Да, потому что потребовали немалых средств и затрат. Нет, потому что и сейчас мы не можем сказать, что это все необходимое для полноценного функционирования подразделения. Об этом говорил на своем выступлении на XX отчетно-выборной партийной конференции начальник сельскохозяйственного цеха Виталий Яковлевич Зайцев:

«Не могу не сказать о тех недостатках, которые в значительной степени сдерживают выполнение задач перед коллективом сельхозцеха задач, а порой ставят их под угрозу срыва. Так, например, медленно ведется строительство и монтаж технологического оборудования кормоцеха, которого предусмотрен в плане 1985 года, назначен П. Г. Зайцев. Практически заморожено строительство свинарника на 500 мест, из-за невыделенности необходимого количества бетона приос-

тановлено строительство автомобильных весов, не решается вопрос о выделении баржи.

Наукой и практикой доказано, что крупное хозяйство развивать экономичнее, рентабельнее. Оно быстрее встает на ноги, становится выгодным. А какое хозяйство принято считать крупным? Возьмем, к примеру, подсобное хозяйство производственного объединения «Моторостроитель» в Запорожье, где не так давно побывал В. Я. Зарецкий. В нем более 1500 свиней, 400 голов крупного рогатого скота, в том числе 100 коров, около 150 тысяч кур. Занимаемая земельная площадь — 718 гектаров, из них под пашней — 403 гектара, плодородный сад — 178,35 гектара, а 136,65 гектара — под застройкой и приусадебными участками. В подсобном хозяйстве выращиваются картофель, овощи и фрукты. Вот что представляет из себя крупный современный сельхозхозяйственный цех.

Задержки в строительстве нашего подсобного хозяйства, вызванные прежде всего большой загруженностью цеха № 25, отсутствием необходимых материалов, оборудования, конечно же, самым отрицательным образом сказываются на его развитии. Мы лишены возможности не только увеличить поголовье скота, но и наладить процесс правильного кормления животных, а значит, добиться планового привеса — конечного результата производства. Страдают от этого и люди, ведь отсутствие кормоцеха компенсируется ни чем иным, как нелегким физическим трудом. То, что в руках свинарков вы видите ведра, символично. Большинство работ приходится выполнять, как и три года назад, вручную. Пищевые отходы получают лишь самую примитивную обработку, что не может исключить возможность отравления животных, попадания в пищу осколков стекла, прочих колющих и режущих предметов. В таких условиях приходится уповать лишь на случайную случайность: авось пронесет. Все необходимые компоненты пищи свинарки разносят по кормушкам отдельно, как если бы мы, пожелав щей, выпили сна-



ОСТРЫЙ СИГНАЛ ЗА ЧТО?

Уважаемый читатель! Приходилось ли тебе длительное время находиться в помещении, куда выведена вентиляция из другой комнаты? Что? Вопрос глупый, но не придумаешь, только так можно охарактеризовать и то положение, в котором оказалось плазовое отделение цеха № 131. По звонку работников цеха

техники безопасности Г. Е. Лапиным побывали там. Вентиляция мужского и женского туалетов действительно выведена прямо в цех, трубы обрываются на уровне антресолей, где расположены различные службы. Что это? Ошибка?! А может, насмешка?

Тут же я заметила, что двери комнат, несмотря на невыгодное соседство, распахнуты настежь. Объяснение оказалось простым — очень жарко. Форточек же — нет ни одной, фрамуги задрены, что называется, на смерть. Возбужденными, раскраснев-

шимися встретили нас люди. Их возмущение вполне понятно. За что? Почему они должны страдать: работать с головной болью и уходить домой обессиленными?

Но и это еще не все. Есть здесь безобидное и в общем-то нужное устройство — тепловая завеса. Но попробуйте включить механизм. Раздастся такой рев и дребезжание, что впору бежать куда глаза глядят.

— Вселили людей в недоделанное помещение, вот они и мучаются, — таково мнение начальника отдела техники безопаснос-

ти. А что думает по этому поводу заместитель главного инженера по реконструкции П. Т. Михайлуца?

Он думает, что допущена ошибка и надо ее исправлять. Кстати, Петр Титович постоянно жалуется на нехватку мощностей цеха № 10. Это же он ответил и женщинам, просившим сделать форточки. Не верьте. Нельзя поверить, если допускается такая роскошь, как переделка одной и той же работы по несколько раз.

О. АНАТОЛЬЕВА.

♦ В ОРГАНИЗАЦИИ ДОСААФ ПРЕДПРИЯТИЯ

Можно работать лучше

Как мы уже сообщали, на днях состоялась отчетно-выборная конференция организации ДОСААФ предприятия, которая подвела итоги своей работы за три последних года. Наш корреспондент встретился с председателем комитета ДОСААФ В. А. ИВАНОВЫМ.

— Виктор Андреевич, конференция показала, что наша организация ДОСААФ работает хорошо и сделала немало. И все же комитет не совсем удовлетворен. Это видно было и по Вашему докладу, и по выступлениям тренеров.

— Всегда хочется большего. Хочется, чтобы чаще приходили к нам молодые, ведь военно-технические виды спорта прекрасно готовят к службе в армии. Взять хотя бы секцию морского многоборья. Много раз говорил нам спасибо военкомат за ребят, которые воспитываются там. Сейчас это наша самая крупная секция и самая авторитетная, и за это низкий поклон ее старшему тренеру Олегу Алексеевичу Комарову. Но у нас есть неплохая база и для занятий другими видами. Только учебные классы занимают площадь 168 квадратных метров. Есть утепленные помещения для техники и спортсменов, кордром, тир. Есть двенадцать микроавтомобилей «кварт», 14 спортивных мотоциклов, 9 снегоходов, «багги» собственного изготовления и другая техника. Есть 46 единиц стрелкового оружия. При комитете ДОСААФ работает спортивно-тех-

нический клуб «Вымпел», в котором функционируют секции автотомоавиомоделизма, стрелковая, водномоторная, радио, морского многоборья, где занимается 331 человек.

— Результаты работы спортивных секций оцениваются прежде всего по количеству подготовленных разрядников. Как обстоят дела в этом отношении у нас?

— За три года на нашей базе подготовлено 509 спортсменов-разрядников. В том числе мастеров спорта — девять, кандидатов в мастера — восемь, 86 перворазрядников. Готовим мы и инструкторов-тренеров, и судей по спорту — в общей сложности их около 200. На нашей базе прошли подготовку 420 судоводителей-любителей, сдали нормы ГТО по стрельбе около 3000 работников завода.

И все же основным показателем в нашей работе является рост рядов общества. А здесь, мы считаем, сделано еще далеко не все. Сейчас членами организации ДОСААФ являются 80 процентов работников завода, как и три года назад. Нужно повседневно заниматься организаторской работой, шире пропагандировать военно-технические виды спорта, чтобы наши ряды вступил каждый, кто работает на заводе.

Иногда нас спрашивают, куда идут членские взносы. На конференции председатель ревизионной комиссии В. Чихарев подробно от-

читался по этому вопросу. Я же скажу только, что дважды в год мы проводим ставшие очень популярными соревнования мотокроссменов, на которые съезжаются сильнейшие из многих областей страны. В этом году на нашей базе прошло первенство Центральной зоны РСФСР по морскому многоборью. Мы стараемся доставить людям удовольствие хорошей организацией этих мероприятий. Но вот если на мотокросс зрители валят, что называется, толпами, то морское многоборье смотрели единицы. А ведь наша секция — основа сборной области. Значит, мало работают первичные, цеховые организации ДОСААФ, слабо информируют людей о происходящих событиях.

— А что конкретно сделал комитет ДОСААФ для более широкого привлечения людей в ряды общества и спортивные секции?

— Для начала мы приобрели пять мопедов и организовали секцию в классе 50 кубических сантиметров, где сейчас занимаются двенадцать человек — дети от 10 до 12 лет. Но это капля в море. Мы будем и дальше развивать этот вид — дети к нам идут. Беда в том, что здесь нет освобожденного тренера. А ведь трудно ждать серьезной работы и хороших результатов, когда занятия проводятся от случая к случаю.

Тревожит нас положение в секциях мотоспорта и водномоторной. Однако дело в том, что объ-

ем работы по руководству организацией ДОСААФ превышает возможности двух-трех освобожденных тренеров, а занятость на основной работе не позволяет нам в полной мере выполнять все необходимое. Хорошо было бы решить вопрос об освобожденных тренерах. Только тогда можно будет вывести военно-технический спорт на заводе на уровень современных требований.

Нужен нам и более тесный контакт с комсомолом. Подготовка к XXVII съезду партии создает благоприятные условия для дальнейшего улучшения военно-патриотического воспитания молодежи, повышения активности, боевитости организаций ДОСААФ.

От редакции. Спортивно-технический клуб завода дважды награждался почетным знаком ЦК ДОСААФ, знаком «За активную работу» областного комитета ДОСААФ. На протяжении всего отчетного периода он удерживал переходящее Красное знамя ГК ДОСААФ как победитель соревнования среди городских организаций. За участие в смотре-конкурсе, посвященном 40-летию Победы, заводское общество содействия армии, авиации и флоту было награждено Почетной грамотой и памятным вымпелом. Почетными знаками и грамотами ЦК ДОСААФ, МОК ДОСААФ награждались и отдельные члены нашей организации за большие заслуги в оборонно-массовой работе. Однако наша организация может и должна работать еще лучше. Такого мнения ее руководителей, да и всех, кто в ней состоит.

Н. РОДНОВА.



КИНОТЕАТР «ЮНОСТЬ»

28 ноября

Новый цветной широкоэкранный художественный фильм «Контрудар» (киностудия имени Довженко).

Фильм основан на историческом материале. Он повествует о выдающемся советском полководце, герое Сталинграда и битвы на Курской дуге Николае Федоровиче Вагутине, который разработал крупномасштабные стратегические операции по форсированию Днепра, освобождению Киева и всей советской Украины. Начало в 15.00, 17.15, 19.00, 21.00.

29 ноября

Новый цветной художественный фильм «Чистыми руками» (Румыния). Он изобилует убийствами, стрельбой, грабежами, погонями и прочими атрибутами детективно-приключенческого фильма. Но здесь отражена и реальная сложность исторической обстановки периода формирования в Румынии нового порядка после изгнания фашизма. Начало в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

2 — 3 декабря

Цветной широкоэкранный художественный фильм «Непокоренный» (киностудия имени Горького). Острозащитная кинолента о том, как создавался особый вид борьбы — самбо. В фильме показаны приемы борьбы каратэ, самбо и др. Начало в 15.00, 17.15, 19.00, 21.00.

4 — 10 декабря

Новый цветной широкоэкранный художественный фильм «Пришла и говорю» (Мосфильм). Вновь на киноэкране — народная артистка РСФСР Алла Пугачева.

С 27 ноября открыта предвзрительная продажа кинобилетов только по коллективным заявкам.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «ОКТЯБРЬ»

28 ноября

XXVII съезду КПСС посвящается. Тематический кинопоказ «Времени рабочий шаг». Документальный фильм «Выпуск промышленной продукции из вторичных ресурсов и использование ее в народном хозяйстве». Начало в 17.15.

Художественный фильм «Город невест» (Мосфильм). Начало в 17.30, 19.30, 21.30.

Клуб книголюбителей «Олимп». Из цикла «Музыкальные вечера». Камерный оркестр под управлением Игоря Жукова. Программа: Вивальди, «Четыре времени года»; Чайковский «Серенада для струнного оркестра». Начало в 18.30.

29 ноября

Пионерский кинотеатр «Трубух». Художественный фильм «Солнце в кармане». Начало в 15.30.

Тематический кинопоказ «Алкоголизм — социальное зло». Документальный фильм «Второго не дано». Начало в 17.15.

30 ноября

Тематический кинопоказ «Воспитать гражданина». Документальный фильм «Человек, которого надо понять». Начало в 17.15.

Художественный фильм «Ангелика в гневе». (Франция). Фильм только для взрослых. Начало в 17.30, 19.30, 21.30.

Для работающей молодежи. Комсомольско-молодежный вечер отдыха. Начало в 19.00.

Концерт ансамбля эстрадногоспелочной группы «Ритмы планеты». Начало в 17.30.

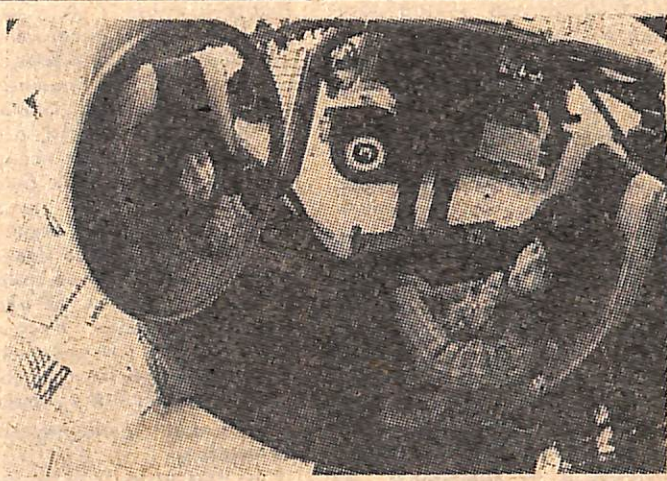
Сердечно благодарим администрацию и коллектив транспортного цеха за оказание большой помощи в организации похороны моего мужа Андреева Константина Александровича и чуткое, внимательное отношение к семье покойного.

Огромное всем спасибо.

К. С. АНДРЕЕВА,
жена, и близкие.



Из коллекции НФС «Образ». С. Черепанов, «Скорость». Г. Кудряшов, «В закрытом парке». Авторы этих снимков признаны победителями фотоконкурса «Военно-технический спорт — в массы», проведенного комитетом ДОСААФ в начале нынешнего года.



Чтобы занимались все

1985 год — год 40-летия Победы советского народа над фашистской Германией в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов. Поэтому все мероприятия, проводимые оборонно-спортивной комиссией комитета ВЛКСМ совместно с ДСО «Волна» и ДОСААФ, были посвящены этой знаменательной дате.

Комсомольцы приняли активное участие в различных спортивных мероприятиях. Они участвовали в соревнованиях в зачет XIII спартакиады завода. Весной комитетом ВЛКСМ были подготовлены и проведены комсомольско-молодежные игры по велокроссу, легкоатлетическому кроссу, настольному

теннису и волейболу. Совершен агитационный мотопробег до Одессы, маршрут которого проходил через четыре города-героя, велопробег до Москвы и обратно, участники которого вручили призы победителям этапа Велогонки мира. Были также проведены спортивные соревнования, посвященные Дню молодежи и Дню физкультурника. Лучшие спортсмены защищали честь нашего завода на городских и областных соревнованиях, а Н. Комиссаров (цех № 20), Н. Белозерцева (цех № 105) стали призерами. Комсомольцы завода приняли участие в Дне лыжника, Дне бегуна, сдаче норм ГТО. Но оно, это участие, должно быть более активным.

Комитет комсомола оказал по-

сильную помощь в проведении школьных массовых соревнований на призы клубов «Кожаный мяч» и «Золотая шайба». Прошло собрание комсомольского актива на тему «Активизация спортивной жизни среди молодежи завода».

Во всех этих мероприятиях принимали участие комсомольские организации цехов № 2, 9, 11, 18, 20, 41, 42, 105 и некоторых других. Отрадно отметить активизацию спортивной работы в комсомольских организациях цехов № 11, 41. Но в то же время комсомольцы цехов № 102, 13, 16, 19 не принимали участие в спортивных мероприятиях. Гораздо большего мы ожидали от такой большой организации, какой является комсомольская организация цеха № 8.

Даже в тех коллективах, которые вроде бы являются активными, в спортивных мероприятиях принимают участие практически одни и те же люди. На зимних городских молодежных играх команда нашего завода заняла только четвертое место. Здесь, конечно, вина и комитета ВЛКСМ, который провел недостаточную работу по комплектации команды.

Хочется сказать несколько слов в адрес ГК ВЛКСМ: пусть следующие игры пройдут более организованно.

Сегодня перед спортивной комиссией комитета ВЛКСМ стоит важная задача — добиться, чтобы практически все комсомольцы занимались физкультурой и спортом.

Г. ИОНОВ.

Для обеспечения безопасности на водоемах города

Исполком городского Совета утвердил план мероприятий по безопасности на водоемах города в осенне-зимний период 1985 — 1986 годов. Планом намечено городскому Совету ОСВОД совместно с работниками спасательных станций организовать среди рабочих, служащих и учащихся работу по разъяснению правил поведения на льду и особенностей ледового

покрова на водоемах города, привлечение общества охотников и рыболовов, опытно-показательному хозяйству организовать среди рыбаков и охотников проведение работы, связанной с предупреждением несчастных случаев на воде во время охоты и подледного лова рыбы. В период ледостава информировать людей через трансфулы спасательных станций и

школ города о состоянии ледового покрова на водоемах.

Первичным организациям ОСВОД на предприятиях и в учреждениях, в школах города оборудовать стенды с наглядной агитацией, посвященной мерам предупреждения несчастных случаев на льду в осенне-зимний период. В опасных местах водоемов установить

предупредительные и запрещающие знаки.

На период ледостава в районе ГЭС и переправы через канал будут организованы ведомственные спасательные посты. Предусмотрены и некоторые другие меры, которые призваны способствовать обеспечению безопасности населения в осенне-зимний период на водоемах города.

ЗВОНИТЕ,
ПРИХОДИТЕ.

Редакция находится в здании проходной,
на третьем этаже. Телефоны: 15-81, 27-41.

Редактор Н. А. СИДОРКИНА.